

Inschrijvingsformulier

Flexibele verloningsvormen

15 november 2019 - Crowne Plaza hotel Antwerpen 1975

Info Topics, Kwikaard 74, 2980 Zoersel

Fax 0032/(0)3 227 18 59

Tel. 0032/(0)3 226 22 19

E-mail info@infotopics.be

Website www.infotopics.be

BNP Paribas Fortis: 220-0929472-54

IBAN: BE42 2200 9294 7254

SWIFT BIC: GEBA BE BB

TVA BE 0453326035

RPR-RPM Antwerpen

Naam bedrijf:

Adres:

Postcode: Stad/Gemeente:

Ondernemingsnummer:

Telefoon: Website:

Sector: Aantal werknemers:

Deelnemers

Naam: Voornaam: Dhr Mevr

E-mail:

Functie:

Lidnummer IAB/BIV/BIBF:

Naam: Voornaam: Dhr Mevr

E-mail:

Functie:

Lidnummer IAB/BIV/BIBF:

Facturatie (indien anders dan hierboven vermeld)

Naam bedrijf:

Adres:

Postcode: Stad/Gemeente:

Ondernemingsnummer:

Datum: Handtekening

Het inschrijvingsbedrag omvat de cursus, de lunch, de koffiepauzes, gratis parking en de volledige documentatie. Het inschrijvingsbedrag per persoon bedraagt 713,90 euro (590 euro + 21% BTW) en kan u vooraf storten op rekeningnummer 220-0929472-54.

U kan ook betalen via de kmo-portefeuille (registratienummer KMO-portefeuille DV.O105311) met als max. subsidie 30% of 40% van het totale inschrijvingsbedrag. **Het maximum projectbedrag bedraagt 570 euro.**

Meer info op de website www.kmo-portefeuille.be

Annulaties zijn mogelijk tot 2 weken voor datum. Nadien is het volledige inschrijvingsbedrag verschuldigd. U kan u ook altijd laten vervangen door een collega.

Uw adresgegevens worden, behoudens bezwaar van uw kant, in ons bestand opgenomen zodat wij u op de hoogte kunnen houden van onze toekomstige opleidingen. De Algemene Verordening Gegevensbescherming voorziet het recht van toegang, verbetering en verwijdering. Details van hoe wij omgaan met uw gegevens vindt u in onze privacy policy, beschikbaar op onze website <https://www.infotopics.be/privacy-policy/>



15 november 2019
Crowne Plaza hotel Antwerpen

Flexibele verloningsvormen

Een win-win situatie in creatief en fiscaalvriendelijk verlonen

Het introduceren en het toepassen van een vernieuwend verloningsbeleid is het middel bij uitstek om medewerkers te motiveren. De fiscale en parafiscale gevolgen van gemaakte keuzes op het vlak van de verloning en het alternatief verloningsbeleid, kunnen zowel voor de werkgever als de werknemers aanzienlijk verschillen.

De materie van de «Compensation & Benefits» evolueert onophoudend. Recent zijn er belangrijke ontwikkelingen geweest op vlak van de reglementering, de rechtspraak alsook in de standpunten en rulings van de fiscale en parafiscale autoriteiten.

Tijdens deze opleiding, zullen wij een hele reeks praktische of actuele onderwerpen bespreken, waaronder:

- Cafetariaplannen
- De fiscale en de parafiscale behandeling van werkinstrumenten (bedrijfswagen, smartphone, laptop) en de nieuwe ontwikkelingen hieromtrent, waaronder het «Bring Your Own Device» systeem
- Cash for car en mobiliteitsbudget
- De alternatieven voor een bonus, waaronder de winstpremie, warrants en aandelenopties, de CAO nr. 90, bonuspensioenplannen
- Een groepsverzekering of aanvullend pensioenplan als onderdeel in het verloningspakket en de mogelijkheden om een groepsverzekering of aanvullend pensioenplan in te passen in een flexibel verloningspakket
- De sociale voordelen (maaltijdcheques, ecocheques, etc.) en de aanvullingen op de wettelijke sociale zekerheidsvoordelen
- Forfaitaire onkostenvergoedingen en mogelijke betwistingen door de inspectiediensten
- ...

Docenten

Lynn Van Den Meersche

Senior Associate - Claeys & Engels

Jan Lein

Advocaat - Claeys & Engels

Joris Beernaert

Senior Associate - Claeys & Engels

Met aanwezigheidsattest voor 12 uur permanente vorming

8u30 Ontvangst deelnemers

**9u00 Werknemers alternatief belonen: hoe fiscaal vriendelijk verlonen?
Van het klassieke loonpakket tot het cafetariaplan:**

- Het klassieke loonpakket
 - Begrippen:
 - Het fiscaal loonbegrip - uitzonderingen
 - Het sociaal loonbegrip - uitzonderingen
 - Gevolgen van de kwalificatie als loon (sociale bijdragen, bedrijfsvoorheffing, geheime commissielonen, etc.)
 - Toepassingen (fiscale en sociale zekerheidsaspecten):
 - Mobiliteitsbudget, bedrijfswagen & cash for car
 - Bedrijfsfiets
 - GSM/smartphone
 - Laptop en internet
 - Sociale voordelen (algemeen fiscaal begrip)
 - (Elektronische) maaltijdcheques
 - Ecocheques
 - Cadeaucheques
 - Sport- en cultuurcheques
 - Aanvullende voordelen toegekend inzake sociale zekerheid
- Cafetariaplan
 - Zijn er regels die op juridisch vlak nageleefd moeten worden?
 - Wat zijn de fiscale en sociaalrechtelijke aandachtspunten?
 - Wat kan het 'keuzemenu' aan voordelen inhouden?

10u45 Koffiepauze

11u15 Forfaitaire onkostenvergoedingen

- Wat dient men te begrijpen onder het begrip 'Kosten eigen aan de werkgever'?
- Welke fiscale aspecten dient men in acht te nemen?
 - Wanneer zegt men dat vergoedingen zijn vastgesteld volgens ernstige normen?
 - Is het mogelijk om een fiscaal akkoord (ruling) te bekomen mbt deze kostenvergoedingen?
 - Hoe dienen deze kostenvergoedingen vermeld te worden op de fiscale fiche?
- Welke aspecten inzake sociale zekerheid dient men in acht te nemen?
 - Welke forfaits werden goedgekeurd door de RSZ?
 - Is er een risico op betwisting door de sociale inspectie en/of RSZ?
- Sancties in geval van herkwalificatie van de forfaits:
 - Op fiscaal vlak
 - Op vlak van sociale zekerheid
- Bring Your Own Device

12u30 Lunch

13u40 Uitgestelde beloningsvormen – Aanvullende pensioenen

- De groepsverzekering/het aanvullend pensioenplan als onderdeel van het verloningspakket
 - Sociaal oogmerk
 - (Para)fiscale behandeling van de werkgeversbijdragen in een groepsverzekering / aanvullend pensioenplan
 - (Para)fiscaliteit van de aanvullende pensioenuitkeringen (kapitaal of rente)
 - Vergelijking (para)fiscale behandeling loon en aanvullend pensioen
 - Enkele belangrijke recente wetwijzigingen
- Inpassen van een groepsverzekering / aanvullend pensioenplan in een flexibel verloningspakket?
 - Algemene principes en aandachtspunten
 - Flexibiliteit in aanvullende pensioenen
 - Cafeteria pensioenplannen
 - Bonuspensioenplannen
 - Vrij aanvullend pensioen voor werknemers
 - Andere ?

15u15 Koffiepauze

15u30 Optimaliseer de bonus:

- CAO nr. 90
- Winstpremie
- Aandelenopties
- Warrants
- Bonuspensioenplan

17u00 Einde cursus