

Inschrijvingsformulier

ONTSLAG

19 september 2019 – Crowne Plaza hotel Antwerpen

1962



19 september 2019
Crowne Plaza hotel Antwerpen
13u – 17u

Per brief Info Topics, Kwikaard 74, 2980 Zoersel
Per fax 0032/(0)3 227 18 59
Per tel. 0032/(0)3 226 22 19 of 0032/(0)15 34 83 53
E-mail info@infotopics.be
Website www.infotopics.be

BNP Paribas Fortis: 220-0929472-54
IBAN: BE42 2200 9294 7254
SWIFT BIC: GEBA BE BB
BTW BE 0453326035
RPR-RPM Antwerpen

Praktijknamiddag

Ontslag

Grondige analyse van de diverse punten van het Belgisch ontslagrecht. U krijgt een zo **praktisch mogelijk overzicht** van alle relevante bepalingen en mechanismen inzake beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Na het volgen van deze opleiding heeft u een **checklist van taken** die uw aandacht nodig hebben bij ontslag!

Naam bedrijf

Adres

Postcode Stad/Gemeente

Ondernemingsnummer

Telefoon

Sector Aantal werknemers

Deelnemers

Naam Voornaam Dhr Mevr

E-mail

Functie Lidnr IAB/BIBF/IBR:

Naam Voornaam Dhr Mevr

E-mail

Functie Lidnr IAB/BIBF/IBR:

Facturatie (indien anders dan hierboven vermeld)

Naam bedrijf

Adres

Postcode Stad/Gemeente

Ondernemingsnummer

Datum Handtekening

Samen met de bevestiging van uw inschrijving ontvangt u een routebeschrijving en een factuur. Het inschrijvingsbedrag omvat de cursus, de lunch, de koffiepauzes, gratis parking en de volledige documentatie. Het inschrijvingsbedrag per persoon bedraagt 453,75 euro (375 euro + 21% BTW) en kan u vooraf storten op rekeningnummer 220-0929472-54.

U kan ook betalen via de kmo-portefeuille (registratienummer KMO-portefeuille DV.O105311) met als max. subsidie 30% of 40% van het totale inschrijvingsbedrag. Het maximum projectbedrag bedraagt 375 euro. Meer info op de website www.kmo-portefeuille.be

Annulaties zijn mogelijk tot 2 weken voor datum. Nadien is het volledige inschrijvingsbedrag verschuldigd. U kan u ook altijd laten vervangen door een collega.

Uw adresgegevens worden, behoudens bezwaar van uw kant, in ons bestand opgenomen zodat wij u op de hoogte kunnen houden van onze toekomstige opleidingen. De Algemene Verordening Gegevensbescherming voorziet het recht van toegang, verbetering en verwijdering. Details van hoe wij omgaan met uw gegevens vindt u in onze privacy policy, beschikbaar op onze website <https://www.infotopics.be/privacy-policy/>

Docenten

Kris De Schutter, Partner, Loyens & Loeff Advocaten

Eline De Ryck, Advocaat, Loyens & Loeff Advocaten

Hanka Van Nerum, Advocaat, Loyens & Loeff Advocaten

Met aanwezigheidsattest in het kader van 4 uur permanente vorming

PROGRAMMA

12u30 Ontvangst met belegde broodjes

13u00 Aanvang cursus

Algemene inleiding

Het einde van de arbeidsovereenkomst: meer dan alleen ontslag

- Civielrechtelijke beëindiging
- Arbeidsrechtelijke beëindiging
- Individueel ontslag vs. collectief ontslag
- Individueel ontslag
 - Ontslag met opzeggingstermijn
 - Ontslag met onmiddellijke ingang en betaling van een opzeggingsvergoeding
 - Ontslag om dringende reden

Individueel ontslag

Ontslag met opzeggingstermijn of –vergoeding

- Ontslag met opzeggingstermijn
 - Inhoudelijke voorwaarden en vormvoorwaarden
 - Nietigheid van de opzeg
 - Gevolgen van ontslag met opzeggingstermijn
 - Berekening van de opzeggingstermijn
- Ontslag met onmiddellijke ingang/opzeggingsvergoeding
 - Gevolgen van ontslag met onmiddellijke ingang
 - Impliciet ontslag door eenzijdige wijziging van essentieel element
 - Berekening van de opzeggingsvergoeding

PROGRAMMA

- Ontslag en outplacement
 - Voorwaarde en procedure
 - Waarde van outplacement
 - Voordeliger?
- Ontslag en motiveringsplicht – CAO 109
 - Motiveringsverplichting?
 - Ontslagmotieven: Waar is de grens?
 - Sancties en risico op cumulatie
- Kost van het ontslag in beide scenario's en andere einddienstvergoedingen
- Beëindiging in onderling overleg
- Bespreking van een dading

Ontslag om dringende reden

- Definitie
- Vormvoorwaarden: ontslag vs. kennisgeving
- 2 termijnen van 3 werkdagen
- Bewijslast
- Voorbeelden
- Alternatief

Herstructureren

Herstructureren anno 2019

- Collectief ontslag: informatie en consultatie (Wet Renault) en sociaal plan
- Alternatieven zonder procedure

17u00 Einde