Inschrijvingsformulier

ONTSLAG 2020

20 maart 2020 - Van Der Valk Hotel Beveren 2012

Per brief	**Info Topics, Kwikaard 74, 2980 Zoersel**	**BNP Paribas Fortis: 220-0929472-54**
Per fax	**0032/(0)3 227 18 59**	**IBAN: BE42 2200 9294 7254**
Per tel.	**0032/(0)3 226 22 19 of 0032/(0)15 34 83 53**	**SWIFT BIC: GEBA BE BB**
E-mail	**info@infotopics.be**	**BTW BE 0453326035**
Website	**www.infotopics.be**	**RPR-RPM Antwerpen**

Naam bedrijf .....

Adres .....

Postcode ..... Stad/Gemeente .....

Ondernemingsnummer .....

Telefoon .....

Sector ..... Aantal werknemers .....

Deelnemers

Naam ..... Voornaam ..... ☐ Dhr ☐ Mevr

E-mail .....

Functie ..... Lidnr IAB/BIBF/IBR: .....

Naam ..... Voornaam ..... ☐ Dhr ☐ Mevr

E-mail .....

Functie ..... Lidnr IAB/BIBF/IBR: .....

Facturatie (indien anders dan hierboven vermeld)

Naam bedrijf .....

Adres .....

Postcode ..... Stad/Gemeente .....

Ondernemingsnummer .....

Datum ..... Handtekening

Samen met de bevestiging van uw inschrijving ontvangt u een routebeschrijving en een factuur.
Het inschrijvingsbedrag omvat de cursus, de lunch, de koffiepauzes, gratis parking en de volledige documentatie. Het inschrijvingsbedrag per persoon bedraagt 471,90 euro (390 euro + 21% BTW) en kan u vooraf storten op rekeningnummer 220-0929472-54.

U kan ook betalen via de kmo-portefeuille (registratienummer KMO-portefeuille DV.O105311) met als max. subsidie 30% of 40% van het totale inschrijvingsbedrag. Het maximum projectbedrag bedraagt 390 euro. Meer info op de website www.kmo-portefeuille.be

Annulaties zijn mogelijk tot 2 weken voor datum. Nadien is het volledige inschrijvingsbedrag verschuldigd. U kan u ook altijd laten vervangen door een collega.
Uw adresgegevens worden, behoudens bezwaar van uw kant, in ons bestand opgenomen zodat wij u op de hoogte kunnen houden van onze toekomstige opleidingen. De Algemene Verordening Gegevensbescherming voorziet het recht van toegang, verbetering en verwijdering. Details van hoe wij omgaan met uw gegevens vindt u in onze privacy policy, beschikbaar op onze website https://www.infotopics.be/privacy-policy/

INFOTOPICS

20 maart 2020
Van Der Valk hotel Beveren
13u – 17u

Praktijknamiddag

Ontslag 2020

Grondige analyse van de diverse punten van het Belgisch ontslagrecht. U krijgt een zo **praktisch mogelijk overzicht** van alle relevante bepalingen en mechanismen inzake beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Na het volgen van deze opleiding heeft u een **checklist van taken** die uw aandacht nodig hebben bij ontslag!

Docenten

Kris De Schutter, Partner, Loyens & Loeff Advocaten
Mieke D'hanis, Advocaat, Loyens & Loeff Advocaten
Hanka Van Nerum, Advocaat, Loyens & Loeff Advocaten

Met aanwezigheidsattest in het kader van 4 uur permanente vorming

PROGRAMMA

12u30 Ontvangst met belegde broodjes

13u00 Aanvang cursus

Algemene inleiding

Het einde van de arbeidsovereenkomst: meer dan alleen ontslag

- Civielrechtelijke beëindiging
- Arbeidsrechtelijke beëindiging
- Individueel ontslag vs. collectief ontslag
- Individueel ontslag
  - Ontslag met opzeggingstermijn
  - Ontslag met onmiddellijke ingang en betaling van een opzeggingsvergoeding
  - Ontslag om dringende reden

Individueel ontslag

Ontslag met opzeggingstermijn of –vergoeding

- Ontslag met opzeggingstermijn
  - Inhoudelijke voorwaarden en vormvoorwaarden
  - Nietigheid van de opzeg
  - Gevolgen van ontslag met opzeggingstermijn
  - Berekening van de opzeggingstermijn
- Ontslag met onmiddellijke ingang/opzeggingsvergoeding
  - Gevolgen van ontslag met onmiddellijke ingang
  - Impliciet ontslag door eenzijdige wijziging van essentieel element
  - Berekening van de opzeggingsvergoeding

PROGRAMMA

- Ontslag en outplacement
  - Voorwaarde en procedure
  - Waarde van outplacement
  - Voordeliger?
- Ontslag en motiveringsplicht – CAO 109
  - Motiveringsverplichting?
  - Ontslagmotieven: Waar is de grens?
  - Sancties en risico op cumulatie
- Kost van het ontslag in beide scenario's en andere eindedienstvergoedingen
- Beëindiging in onderling overleg
- Bespreking van een dading

Ontslag om dringende reden

- Definitie
- Vormvoorwaarden: ontslag vs. kennisgeving
- 2 termijnen van 3 werkdagen
- Bewijslast
- Voorbeelden
- Alternatief

Herstructureren

Herstructureren anno 2020

- Collectief ontslag: informatie en consultatie (Wet Renault) en sociaal plan
- Alternatieven zonder procedure

17u00 Einde